



A tutto il personale scolastico

Al sito web

Al DSGA

Alle RSU

Agli ATTI

I.C. - "OMODEO - BEETHOVEN"-SCISCIANO
Prot. 0008214 del 09/11/2023
VII-3 (Uscita)

**DETERMINA DI ASSEGNAZIONE DEL BONUS PREMIALE
commi da 126-130 dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107**

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTI i commi da 126 a 130 dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107;

VISTO: il decreto dirigenziale di costituzione del Comitato per la valutazione Docenti per il triennio 2022-2025 ed i criteri da esso approvati, riportati nell'istanza per l'attribuzione del bonus premiale;

VISTA la nota MIUR AOODGRUF MI prot. n. 46445 del 04 ottobre 2022 con la quale si assegnano a questa Istituzione Scolastica € 14.639,34 per la Valorizzazione del merito del personale scolastico per l'a.s. 2022/2023;

VISTE le economie degli anni precedenti pari ad € 295,71;

VISTA la legge di bilancio 2020 che ha disposto che le risorse del cosiddetto "bonus docenti" (di cui alla L.107/15), già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa delle singole scuole per la valorizzazione del personale docente (a seguito del CCNL 2018), siano utilizzate "dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico senza ulteriore vincolo di destinazione" (art. 1 comma 249 della legge n. 160 del 27.12.2019);

PRESO ATTO che si è provveduto in sede di Contrattazione d'Istituto a definire i criteri e le modalità di ripartizione anche per il personale A T A nella misura del 30% della somma attribuita, prot. 327/II-10 del 16/01/2023;

Visto il verbale RSU del 20/07/2023 con cui si concordava di decurtare dalla quota del fondo destinato alla valorizzazione del personale docente, la somma massima di euro 2547,36 per poter retribuire le ore di sostituzione colleghi assenti che non trovano copertura nel FIS;

VISTE le determinazioni dirigenziali prot. 5690-VII-6 del 10/07/2023 (Avviso attribuzione bonus premiale docenti –anno scolastico 2022/2023) e prot. 5687-VII-6 del 09/07/2023 (Bonus per la valorizzazione del Merito personale ATA a.s. 2022/2023. Fondo di cui all'art. 1, commi 126,127,128 della legge 13/07/2015 n. 107);

VISTE: le istanze dei docenti pervenute entro la data di scadenza;

VISTE: le istanze del personale ATA pervenute entro la data di scadenza;

VERIFICATO: il possesso dei prerequisiti di accesso al bonus per i docenti come stabilito dal Regolamento approvato dal Comitato di valutazione;

VERIFICATO: il possesso dei prerequisiti di accesso al bonus per il personale ATA come stabilito in sede di Contrattazione d'Istituto;

TENUTO CONTO: della coerenza tra i criteri di valutazione stabiliti e delle competenze dichiarate/documentate da parte dei docenti/ATA che hanno richiesto di essere valutati ai fini dell'accesso al compenso accessorio "bonus";

VISTO il D.Lgs 33/2013 come aggiornato dal D.Lgs 97/2016, art. 20 comma 1 e 2 nel quale si dispone che le pubbliche amministrazioni debbano pubblicare "l'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e , dei premi effettivamente distribuiti... i sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio e i dati relativi alla sua distribuzione, in

forma aggregata;

CONSIDERATO CHE nella determina dirigenziale prot. 6661 e 6662 del 13/09/2023, avente ad oggetto "Determina Dirigenziale a.s. 2022/2023 - Liquidazione FIS - TABELLA DI LIQUIDAZIONE FIS A.S. 2022/2023", per mero errore materiale, sono state assegnate al coll. Scol. Visconti Salvatore n. 15 ore per incarico "ALLARME", dovendo il suddetto incarico essere ripartito nel seguente modo:

Visconti Salvatore n. 8 ore ad € 12,50 (tot. € 100,00) - Buonagura Vitaliano n. 7 ore ad € 12,50 (tot. € 87,50);

DETERMINA

La seguente ripartizione della somma di Euro 14.935,05 per la Valorizzazione del merito per l'a.s. 2022/2023:

€ 2.547,36 (duemilacinquecentoquarantasette/36) a n.5 docenti per retribuzione di 87 ore eccedenti sostituzione colleghi assenti non copertedal FIS;

€ 7.895,00 (settemilaottocentonovantacinque/00) lordo dipendente a n.36 docenti in servizio nell'anno scolastico2022/2023 presso questo Istituto;

€ 1.490,00 (millequattrocentonovanta/00) lordo dipendente a n.5 AA.AA. in servizio nell'anno scolastico 2022/2023 presso questo Istituto;

€ 2.880,00 (duemilaottocentottanta/00) lordo dipendente a n. 12 CC.SS. in servizio nell'anno scolastico 2022/2023 presso l'Istituto (per tale voce dovranno essere sottratti € 87,50 dal compenso del coll.scol. Visconti Salvatore per assegnarle al coll.scol. Buonagura Vitaliano al fine di retribuire n. 7 ore ad € 12.50 per l'incarico "ALLARME", erroneamente omesso nella determina prot. n. 6661 e annessa tabella prot. n. 6662 del 13/09/2023) ;

Totale somme da corrispondere: € 14.812,36 (quattordicimilaottocentododici/36) L.D.

Le percentuali di ripartizione, stabilite sulla base dei criteri adottati dal Comitato di Valutazione per i docenti e dalle RSU per gli ATA sono riportate nelle tabelle sottostanti.

Si precisa che non sono state valutate le domande di 1 a.a.; 5 cc.ss.; 1 docente perché dalle verifiche dell'Ufficio risulta che i richiedenti hanno superato il numero di assenze consentito.

La valutazione relativa alle attività oggetto di apprezzamento da parte del Dirigente Scolastico farà parte di apposito provvedimento destinato ai singoli destinatari.

La DSGA procederà alla liquidazione delle spettanze, con cedolino unico, nel mese successivo alla comunicazione della effettiva disponibilità delle risorse da parte dei competenti uffici del MIUR.

Il presente provvedimento viene pubblicato sul sito istituzionale della scuola www.icsciscianosanvitaliano.edu.it, sezione Amministrazione trasparente, in data odierna, ai sensi del D.Lgs. 33/2013 come aggiornato da D.Lgs. 97/2016 art. 20, comma 1 e comma 2.

Il dirigente scolastico
Prof.ssa Rosanna Lembo

Documento informatico firmato digitalmente
ai sensi del D. Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate,
il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

TABELLA RETRIBUZIONE SOSTITUZIONE COLLEGGI ASSENTI NON COPERTE DAL FISA.S.2022/2023**€ 2547,36**

DOCENTI	ORE DA RETRIBUIRE	COMPENSO ORARIO	TOTALE
5	87	29,28	€ 2547,36

**TABELLA DI ASSEGNAZIONE DEL BONUS PER LA VALORIZZAZIONE DEL MERITO DEL PERSONALE ATA
A.S.2022/2023
(DISPONIBILITA' € 4.480,52)****ASSISTENTI AMMINISTRATIVI
(DISPONIBILITA' € 1.493,51)**

PRIMA FASCIA € 750,00 PROCAPITE	SECONDA FASCIA € 250,00 PROCAPITE	TERZA FASCIA € 120,00 PROCAPITE
1 assistente amministrativo	2 assistenti amministrativi	2 assistenti amministrativi
TOTALE € 1.490,00		
COLLABORATORI SCOLASTICI (DISPONIBILITA' € 2987,01)		
PRIMA FASCIA € 360,00	SECONDA FASCIA € 240,00PROCAPITE	TERZA FASCIA € 120,00 PROCAPITE
2 Collaboratori scolastici	8 Collaboratori scolastici	2 Collaboratori scolastici
TOTALE € 2.880,00		

**TABELLA DI ASSEGNAZIONE DEL BONUS PER LA VALORIZZAZIONE DEL MERITO DEL PERSONALE
DOCENTE A.S.2022/2023
(DISPONIBILITA' € 7907,17)****5 docenti scuola infanzia – 12 docenti scuola primaria – 18 docenti SSIG**

PRIMA FASCIA € 363,00PROCAPITE	SECONDA FASCIA € 233,00 euro PROCAPITE	TERZA FASCIA €113,00 euro PROCAPITE
10 docenti	12 docenti	13 docenti
TOTALE € 7895,00		

Il dirigente scolastico
Prof.ssa Rosanna Lembo

Documento informatico firmato digitalmente
ai sensi del D. Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate,
il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa